

MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2022
DINAS KESEHATAN KOTA METRO

NO	REKOMENDASI LHE SAKIP 2022	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENAGGUNG JAWAB	STATUS PROGRES
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
1	Mempublikasikan Dokumen Perencanaan Kinerja tepat waktu.	Dokumen perencanaan kinerja dan dokumen laporan kinerja telah dipublikasikan namun belum tepat waktu, oleh karena itu kedepan akan dipublikasikan tepat waktu sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.	<i>Tersusunnya Dokumen Perencanaan Kinerja</i>	<i>Februari</i>	<i>Sub. Bagian Program, Informasi dan Humas</i>	<i>Selesai</i>
2	Melaksanakan monitoring dan evaluasi rencana aksi secara berkala	Hasil evaluasi atas dokumen perencanaan kinerja yang telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan. Diperoleh nilai sebesar 12,00 dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar 15,00 hal ini disebabkan karena rencana aksi telah di evaluasi namun belum secara berkala, oleh karena itu kedepan akan melaksanakan monitoring dan evaluasi rencana aksi secara berkala.	<i>Tersusunnya Laporan Hasil Monev</i>	<i>Triwulan</i>	<i>Sub. Bagian Program, Informasi dan Humas</i>	<i>Selesai</i>
3	Mengumpulkan data kinerja dengan menggunakan teknologi informasi (Aplikasi)	Hasil evaluasi atas dokumen pengukuran kinerja menunjukkan perolehan nilai sebesar 6,30 dari nilai maksimal 9,00, hal ini disebabkan pengukuran capaian kinerja belum memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi), pengukuran capaian kinerja masih menggunakan rumusan manual, kedepan diupayakan pengumpulan data kinerja dengan menggunakan teknologi informasi (aplikasi).	<i>Upload dilakukan di Aplikasi E-Sakip</i>	<i>April</i>	<i>Sub. Bagian Program, Informasi dan Humas</i>	<i>Selesai</i>
4	Pengukuran capaian kinerja dengan menggunakan teknologi Informasi (aplikasi)	Kedepan diupayakan Pengukuran capaian kinerja dengan menggunakan teknologi informasi (aplikasi).	<i>Revisi LAKIP dilakukan melalui online dan offline</i>	<i>Mei</i>	<i>Sub. Bagian Program, Informasi dan Humas</i>	<i>Selesai</i>

5	Pengukuran kinerja dijadikan dasar dalam penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional	Hasil dari pengukuran kinerja akan dijadikan dasar dalam penempatan jabatan baik structural maupun fungsional.	<i>Evaluasi kelembagaan unit kerja</i>	<i>Tahunan</i>	<i>Sub. Bagian Program, Informasi dan Humas</i>	<i>Proses</i>
6	Dokumen pengukuran kinerja menjelaskan efisiensi anggaran	Hasil dokumen pengukuran kinerja digunakan untuk menjelaskan efisiensi anggaran.	<i>RKA Revisi</i>	<i>Juli</i>	<i>Sub. Bagian Program, Informasi dan Humas</i>	<i>Selesai</i>
7	Mereviu dokumen laporan kinerja secara berkala	Kedepan akan dilaksanakan reviu dokumen laporan kinerja secara berkala.	<i>Hasil reviu LAKIP sudah ditindaklanjuti 100%</i>	<i>Triwulan</i>	<i>Sub. Bagian Program, Informasi dan Humas</i>	<i>Selesai</i>
8	Menjelaskan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja pada dokumen laporan kinerja	Hasil evaluasi dokumen kinerja yang menggambarkan kinerja menunjukkan perolehan nilai sebesar 4,05 dari nilai maksimal 4,50, hal ini disebabkan dokumen laporan kinerja belum sepenuhnya menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja, oleh sebab itu kedepan Dinas Kesehatan Kota Metro berupaya melaksanakan dan menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.	<i>Hasil reviu LAKIP sudah ditindaklanjuti 100%</i>	<i>Semester</i>	<i>Sub. Bagian Program, Informasi dan Humas</i>	<i>Selesai</i>
9	Menjelaskan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja kedepan (rekomendasi perbaikan kinerja) pada dokumen laporan kinerja	Hasil evaluasi dokumen kinerja yang menggambarkan kinerja menunjukkan perolehan nilai sebesar 4,05 dari nilai maksimal 4,50, hal ini disebabkan dokumen laporan kinerja belum sepenuhnya menginformasikan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja oleh sebab itu kedepan Dinas Kesehatan Kota Metro berupaya melakukan perbaikan dan pnyempurnaan kinerja (Rekomendasi perbaikan kinerja)	<i>Hasil reviu sudah ditindaklanjuti 100%</i>	<i>Semester</i>	<i>Sub. Bagian Program, Informasi dan Humas</i>	<i>Selesai</i>
10	Membuat pedoman teknis evaluasi internal	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang menggambarkan kinerja menunjukkan perolehan nilai sebesar 4,50 dari nilai maksimal 5,00. Hal ini menggambarkan bahwa Dinas	<i>Tersusunnya pedoman teknis evaluasi internal</i>	<i>Tahunan</i>	<i>Sub. Bagian Program, Informasi dan Humas</i>	<i>Selesai</i>

		Kesehatan Kota Metro telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal, namun belum membuat pedoman teknis evaluasi internal, kedepan akan dibuat pedoman teknis evaluasi internal.				
11	Evaluasi menggunakan teknologi informasi (aplikasi) SAKIP	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai, tetapi evaluasi SAKIP masih dilakukan secara manual, kedepan Evaluasi SAKIP Dinas Kesehatan Kota Metro akan menggunakan teknologi informasi (aplikasi)	Uplaod dilakukan melalui aplikasi E-Sakip	April	Sub. Bagian Program, Informasi dan Humas	Selesai
12	Memanfaatkan evaluasi akuntabilitas kinerja internal dalam mendukung efektifitas, efisiensi perbaikan dan peningkatan kinerja.	Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja internal yang menggambarkan kinerja menunjukkan perolehan nilai sebesar 10,00 dari nilai maksimal 12,50, hal ini disebabkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas, efisiensi perbaikan dan peningkatan kinerja, kedepan Dinas Kesehatan Kota Metro akan memanfaatkan hasil dari evaluasi akuntabilitas kinerja internal dalam mendukung efektifitas, efisiensi perbaikan dan peningkatan kinerja,	Sudah ditindaklanjuti 100%	Tahunan	Sub. Bagian Program, Informasi dan Humas	Selesai

Metro, Juli 2023
 KEPALA DINAS KESEHATAN
 KOTA METRO



DR. EKO HENDRO SAPUTRA, ST.,M.Kes
 NIP. 19720310 199703 1 006